

Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Allegato 2

PATTO DI ACCREDITAMENTO DI ENTI PROMOTORI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, NEL TERRITORIO DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 23 DI NICOSIA, FINANZIATI NELL'AMBITO DELLA QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ 2021 - CUP: G11H21000170001.

Documento informatico firmato digitalmente, che sostituisce il documento cartaceo e le firme autografe degli interessati ai sensi del T.U. 445/2000, del Decreto L.gs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, nonché della Legge n. 221/2012

TRA

Il Dirigente del 1° Settore - Servizi Sociali, dott.ssa Patrizia Mancuso in nome e per conto del Comune di Nicosia, Partita IVA 00100280866 Codice Fiscale 81002210862

E

Il Sig. _____, nato a _____, il _____ codice fiscale _____, nella qualità di Legale Rappresentante dell' Ente _____ con sede in _____, via _____, n° ____, codice fiscale e P. Iva ____, E-mail _____, Pec: _____, d'ora in avanti denominato Ente accreditato, iscritto nel Registro Unico Distrettuale degli Enti per il servizio di che trattasi avendone i requisiti richiesti,

SI CONCORDA E SI PATTUISCE QUANTO SEGUE:

ART. 1 OGGETTO DEL SERVIZIO

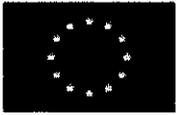
Il presente Patto di Accreditamento disciplina il rapporto tra le Amministrazioni Comunali del Distretto Socio Sanitario n°23 e il soggetto promotore per l'erogazione del servizio di Tirocinio di Inclusioni Sociale, da svolgersi secondo la formula dell'accREDITAMENTO, e da realizzarsi nei Comuni del distretto Socio-sanitario n.23. **Il progetto prevede la realizzazione di n. 11 tirocini di inclusione sociale, aventi la durata di 3 mesi. L'importo unitario previsto di euro 2.200,00 include euro 1.500,00 da assegnare al tirocinante (euro 500,00 x 3 mesi) ed euro 700,00 da assegnare al soggetto promotore per la gestione dell'intervento. Il totale complessivo stimato risulta pertanto pari a euro 24.200,00.**

Il servizio è reso con la formula dell'accREDITAMENTO e viene erogato mediante la libera scelta di un fornitore accreditato all'esecuzione del servizio, da parte del cittadino - utente.

ART. 2 DESTINATARI DEL SERVIZIO

Il Servizio di tirocinio di inclusione sociale, verrà espletato nei Comuni del Distretto Socio Sanitario n°23 del Comune di Nicosia.

I destinatari saranno individuati da parte dell'Equipe Multidisciplinare che ha preso in carico tali soggetti



- Assumere la responsabilità della qualità delle prestazioni rese e delle attività poste in essere dal proprio personale utilizzando specifici strumenti e momenti di verifica;
- Osservare le norme vigenti in materia che disciplinano i contratti di lavoro il divieto di intermediazione e interposizione nei rapporti di lavoro, la prevenzione, l'infortunistica, le assicurazioni sociali, le norme sanitarie, le norme di inserimento al lavoro per soggetti svantaggiati, le norme antinquinamento e le norme inerenti la sicurezza del lavoro;
- Comunicare qualsiasi variazione sui requisiti dichiarati fermo restando che i competenti uffici comunali si riservano, comunque, di compiere, in qualsiasi momento i controlli che riterrà opportuni.

La mancata presentazione della predetta autocertificazione o il venir meno di taluno dei requisiti richiesti comporterà la revoca dell'accreditamento;

L'accreditamento non comporta l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro fra la P.A. e il personale impiegato per l'espletamento del servizio;

L'Ente gestore è tenuto a comunicare per iscritto all'autorità comunale, il nominativo del responsabile del trattamento dei dati personali.

ART. 6 PAGAMENTI

Il Comune liquiderà al soggetto promotore, per ogni soggetto che liberamente sceglierà l'Ente promotore, la somma di € 2.200,00 rendicontata dal soggetto promotore nella seguente maniera:

1. fino a euro 700,00 tramite fattura emessa dal soggetto promotore nei confronti del Comune (per ogni tirocinio) per spese amministrative analiticamente documentate e regolarmente pagate (a titolo di esempio: spese per INAIL, costi di tutoraggio, copertura assicurativa RC del tirocinante, altre spese amministrative etc)
2. fino a euro 1.500,00 tramite fattura che il soggetto promotore emetterà nei confronti del Comune per il pagamento delle indennità corrisposte dal soggetto promotore a favore del tirocinante.

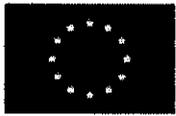
Per la rendicontazione, alla fattura del soggetto promotore, verrà allegata la documentazione che lo stesso soggetto promotore sarà tenuto a predisporre e verificare per il pagamento del tirocinante. Nello specifico la documentazione allegata sarà quella prevista dal Vademecum del beneficiario per la rendicontazione del singolo tirocinio (Convenzione di Tirocinio e progetto formativo- Registro presenze relativo al percorso di tirocinio - Riepilogo mensile delle ore di frequenza tirocinio dell'allievo, timbrato e firmato del Legale Rappresentante - Dichiarazione da parte dell'allievo della propria situazione fiscale, Documento d'identità in corso di validità - Busta Paga/Ricevuta, - F24 per ritenute e contributi quietanzati - Ricevute pagamento quali bonifico/assegno N.T. o mandato di pagamento quietanzato con timbro istituto bancario - E/C bancario - Prospetto di dettaglio in caso di pagamenti multipli, ovvero Tabella di riconciliazione).

Si rinvia alle Linee Guida per l'impiego della QSFP dell'annualità di riferimento, in ogni caso integrata con la previsione della nuova platea dei beneficiari, per ulteriori e più dettagliate disposizioni.

Il pagamento è subordinato alla verifica ai sensi del Decreto Ministero dell'Economia e delle Finanze del 1/01/2008 nr. 40 della regolarità della posizione dell'Ente contraente.

I prospetti contabili possono pervenire all'A.C. a mezzo lettera raccomandata, PEC o presentati direttamente all'ufficio protocollo del Comune, che ne dovrà attestare la presentazione rilasciando formale ricevuta.

È fatto obbligo all'Ente, nel rispetto delle disposizioni di legge sulla tracciabilità dei flussi finanziari, di comunicare per iscritto il conto corrente bancario o postale "dedicato", su cui dovranno essere ammessi i relativi mandati di pagamento, le generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare sullo



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Al fine di consentire all'Amministrazione Comunale di compiere gli opportuni controlli e verifiche l'Ente ha l'obbligo di produrre all'atto della sottoscrizione del presente Patto, e in ogni caso prima dell'inizio del servizio, la seguente documentazione:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 da parte di ciascuna unità lavorativa da impiegare, in ordine ai titoli di studio e professionali posseduti, ai fini dell'espletamento del servizio di che trattasi;
- copie conformi dei relativi contratti di lavoro.
- dichiarazione relativa alla tracciabilità finanziaria (ex art. 3 L.13/08/2010 n. 136);
- dichiarazione relativa all'individuazione del proprio responsabile del trattamento dei dati che verranno trasmessi da questa Amministrazione.

ART. 11 INFORMAZIONI IN MATERIA DI TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi D.Lgs. del 30/06/2002 n. 196, modificato dal **Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018**, recante 'Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, si informa che i dati acquisiti con il presente procedimento, anche sensibili, potranno essere comunicati alle Amministrazioni che esercitano funzioni di controllo sugli interventi oggetto del presente Patto, nonché alle Amministrazioni competenti per la verifica delle autocertificazioni. Titolare del trattamento è il Comune di Nicosia.

ART. 12 DICHIARAZIONE SUI RISCHI INTERFERENZE DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO NR. 81 DEL 09/04/2008

Le parti danno atto che ai sensi del D.lgs nr.81/2008, stante la natura e le modalità di esecuzione del servizio, oggetto del presente patto, non sussistono rischi da interferenza e che, pertanto, l'Ente accreditato risponderà direttamente ed in via esclusiva dell'attuazione delle misure necessarie per garantire la salute e l'incolumità dei propri lavoratori e dei propri utenti.

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

È nulla la cessione, anche parziale, del servizio.

L'atto di accordo di accreditamento, può essere stipulato, previa regolare assunzione del necessario impegno di spesa e con assolvimento delle disposizioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, mediante scrittura privata e firmato digitalmente e con possibilità di registrazione a cura e spese della parte che ne avrà interesse in caso d'uso, ai sensi degli artt. 5 e 6 del vigente T. U. delle norme sull'imposta di registro (DPR n° 131/ 1986). Per le controversie che potrebbero insorgere e non definibili, in via breve, fra le parti, il foro competente sarà quello di Enna

Per quanto non previsto dal presente Patto, si rimanda alle norme vigenti in materia.

Per il COMUNE di
Nicosia Il Dirigente

PER L'ENTE ACCREDITATO
Il Legale rappresentante

(SU CARTA INTESTATA)

Allegato 1.a

Al Distretto Socio-Sanitario n.23
Comune capofila di Nicosia

servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it

Dichiarazione di cui agli art. 94 e 95 del D.Lgs. n. 36/2023, resa ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 nell'ambito dell'Accreditamento di Enti Promotori per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale (TIS), nel territorio del Distretto Socio-Sanitario n.23 di Nicosia – PAL 2021 - G11H21000170001

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____, residente in _____ via _____ nella qualità di Legale Rappresentante dell'Ente (*specificare se Centro per l'impiego, Cooperativa Sociale, Associazione, Servizio per il lavoro privato, ecc*) _____, ragione sociale _____; con sede legale in via _____ città _____ prov. _____ Cod Fisc _____ Partita Iva _____ tel. _____ e - mail _____ pec _____ e con sede operativa in via _____ città _____ prov. _____

ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000)

dichiara

Che l'Ente è regolarmente iscritto nel (indicare gli estremi della eventuale iscrizione a: Registro delle Imprese, Albo Cooperative, Albo Associazioni, ecc...) _____

Che i rappresentanti e gli altri soggetti indicati al comma 3 dell'articolo 94 del D. Lgs 36/2023 sono:

1. cognome/nome/carica _____ nato _____ il _____

residente _____ .C.F: _____ .

2. cognome/nome/carica _____ nato _____ il _____

residente _____ C.F: _____

3. _____

di non trovarsi nelle cause di esclusione dalla partecipazione ad una procedura di appalto o concessione elencante nell'art. 94 comma 1 del D. Lgs. 36/2023, ovvero che nei propri confronti e, nei limiti di quanto di propria conoscenza, nei confronti dei soggetti indicati al comma 3 dell'articolo 94 del D. Lgs 36/2023, non è stata pronunciata sentenza definitiva di condanna o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, per uno dei seguenti reati:

a) delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti

procedimento per l'accesso a una di tali procedure, fermo restando quanto previsto dall'articolo 95 del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza, di cui al decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14, dall'articolo 186-bis, comma 5, del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267 e dall'articolo 124 del codice dei contratti. L'esclusione non opera se, entro la data dell'aggiudicazione, sono stati adottati i provvedimenti di cui all'articolo 186-bis, comma 5, del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267 e all'articolo 95, commi 3 e 4, del codice di cui al decreto legislativo n. 14 del 2019, a meno che non intervengano ulteriori circostanze escludenti relative alle procedure concorsuali (*in tal caso specificare*);

di non trovarsi nelle cause di esclusione dalla partecipazione ad una procedura di Appalto o concessione elencate nell'art. 94 comma 6 del D. Lgs. 36/2023, ovvero:

- di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, degli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti (cfr. Allegato II.10 al d.lgs.36/2023);

di non trovarsi nelle cause di esclusione dalla partecipazione ad una procedura di Appalto o concessione elencate nell'art. 93 comma 1 del D. Lgs. 36/2023, ovvero:

- gravi infrazioni, debitamente accertate con qualunque mezzo adeguato, alle norme in materia di salute e di sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali elencate nell'allegato X alla direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014;
- situazione di conflitto di interesse di cui all'articolo 16 non diversamente risolvibile;
- abbia commesso un illecito professionale grave, tale da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità, dimostrato dall'Amministrazione procedente con mezzi adeguati;

di non trovarsi nelle cause di esclusione dalla partecipazione ad una procedura di Appalto o concessione elencate nell'art. 95 comma 2 del D. Lgs. 36/2023, ovvero:

- non ha commesso gravi violazioni non definitivamente accertate agli obblighi relativi al pagamento di imposte e tasse o contributi previdenziali (costituiscono gravi violazioni non definitivamente accertate in materia fiscale quelle indicate nell'Allegato II.10 al d.lgs.36/2023);

di non essersi reso colpevole di illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità nè ricorre nelle fattispecie di cui all'art. 98 del D. Lgs 36/2023;

Dichiara Altresi

- al fine dell'applicazione dell'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – *pantouflage* o *revolving doors*):

Di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei confronti dell'impresa di cui sopra, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto;

Che è consapevole che, ai sensi del predetto art. 53, comma 16-ter, i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali prescrizioni sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con

(SU CARTA INTESTATA)

Allegato 1.b

Al Distretto Socio-Sanitario n.23
Comune capofila di Nicosia

servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it

**Dichiarazione ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, resa ex artt. 46 e 47
del D.P.R. 445/2000**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____, residente
in _____ via _____ nella qualità di Legale Rappresentante
dell'Ente _____; ragione sociale _____;
forma giuridica _____; con sede legale in
via _____ città _____ prov. _____ tel. _____
e - mail _____ pec _____
e con sede operativa via _____ città _____
prov. _____ tel. _____

**ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della
responsabilità e delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci
(artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000)**

dichiara:

che, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 ("Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.101 del 30/4/08 - Suppl. Ordinario n.108, ha adempiuto agli obblighi prescritti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Data _____

Timbro e firma _____

Alla presente dichiarazione si allega documento di identità del sottoscrittore

N.B. Se la dichiarazione è firmata digitalmente non occorre allegare documento di identità

(SU CARTA INTESTATA)

Allegato 1

Al Distretto Socio-Sanitario n.23
Comune capofila di Nicosia
servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it

Domanda di accreditamento di Enti Promotori per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale, nel territorio del Distretto Socio-Sanitario n. 23 di Nicosia, finanziati nell'ambito della Quota Servizi Fondo Povertà 2021 - G11H21000170001

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____, residente in _____ via _____ nella qualità di Legale Rappresentante dell'Ente (*specificare se Centro per l'impiego, Cooperativa Sociale, Associazione, Servizio per il lavoro privato, ecc*) _____, ragione sociale _____; con sede legale in via _____ città _____ prov. _____ Cod Fisc _____ Partita Iva _____ tel. _____ e - mail _____ pec _____ e con sede operativa in via _____ città _____ prov. _____ (*nel caso di domanda sottoscritta da un procuratore del legale rappresentante va allegata copia della relativa procura*)

CHIEDE

Di essere accreditato quale Soggetto Promotore qualificato ai fini dell'attivazione di tirocini di inclusione sociale da svolgersi presso aziende ospitanti, in favore degli utenti in condizione di svantaggio sociale in carico ai servizi di assistenza sociale del Distretto Socio Sanitario 23, Comune capofila di Nicosia, anche nell'ambito del Piano Attuativo Locale (PAL) QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ ANNO 2021 CUP G11H21000170001.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ad ogni effetto di legge, allega le seguenti dichiarazioni prodotte ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445.

- DICHIARAZIONE sostitutiva ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 con la quale l'istante dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art.94 e ss, del decreto legislativo 36/2023 (Allegato n. 1a);
- DICHIARAZIONE di applicazione della normativa in materia di personale e sicurezza sui luoghi di lavoro (Allegato n. 1b);
- DICHIARAZIONE in merito al possesso dei requisiti richiesti nell'Avviso pubblico per l'accREDITAMENTO dei soggetti promotori e di accettazione di tutte le condizioni contenute nei documenti dell'avviso di accREDITAMENTO (Allegato n. 1c).

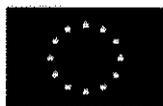
Ai sensi dell'art. 13 D.lgs 196/03, e s.m.i. ivi compreso il regolamento UE 2016/679 (GDPR), dichiara di essere a conoscenza che i dati forniti saranno oggetto di trattamento da parte del Comune, nell'ambito delle norme vigenti, esclusivamente per le finalità connesse all'accREDITAMENTO.

Data _____

Firma _____

Si allega il documento d'identità del soggetto firmatario della presente istanza

N.B. Se la dichiarazione è firmata digitalmente non occorre allegare documento di identità



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N.23 - NICOSIA



AVVISO PUBBLICO PER L'ACCREDITAMENTO DI ENTI PROMOTORI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, NEL TERRITORIO DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 23 DI NICOSIA, FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PIANO ATTUATIVO LOCALE (PAL) QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ ANNO 2021- CUP G11H21000170001

PREMESSO CHE:

Il Comune di Nicosia, nella qualità di Ente Capofila del Distretto Socio-sanitario n.23, ha presentato al Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali il Piano di Attuazione Locale – PAL – Quota Servizi del Fondo Povertà 2021, approvato dal CdS con delib. n. 3 del 12.03.2024 e modificato con delib. CdS n. 5 del 15.04.2024

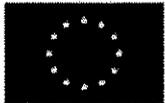
Il Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche sociali –Serv.7° Fragilità e Povertà” con nota con nota prot. n. 20950 del 23/05/2024, ha approvato il Piano Attuativo Locale 2021 del Distretto Socio-Sanitario n. 23;

Il PAL Quota Servizi del Fondo Povertà-annualità 2021 prevede, tra l'altro, nell'ambito dell'Azione 2. *Azione 2: Interventi e servizi di inclusione*, la realizzazione di n. 11 “Tirocini di inclusione sociale”, per un importo finanziato di € 24.200,00;

I “Tirocini di Inclusione Sociale” (TIS) sono una misura per agevolare l'inclusione sociale, l'autonomia e la riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti.

VISTI

- il Decreto-Legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito con modificazioni in Legge 3 luglio 2023 n. 85, con il quale sono state introdotte nuove misure di inclusione sociale e lavorativa e, in particolare, è stato istituito a decorrere dal primo gennaio 2024 l'Assegno di Inclusione quale misura nazionale di contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli, attraverso percorsi di inclusione sociale e per l'accesso al mondo del lavoro;
- le “Linee Guida per i Tirocini di Orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione” stilate il 22.01.2015 dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;
- la nota prot. 43633 del 30 novembre 2018 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana, “Linee guida per i tirocini di inclusione sociale”;
- Il D.lgs del 3 luglio 2017, n. 117 - Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106;



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

N. Utenti	11	N. 6 h x 5 gg x n.3 mesi	€ 500,00 mese (min.70% frequenza)	16.500,00
COSTI ENTE PROMOTORE				
Tutor Ente Promotore, Spese di gestione e varie necessarie allo svolgimento delle attività (es. polizze RC civile e INAIL, dispositivi di protezione individuale, materiale, personale amministrativo responsabile della rendicontazione, ecc.)	11	3 mesi	€ 700,00 a tirocinante	€ 7.700,00

ART.1 - AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Comune di Nicosia – Capofila del DSS n.23

Settore: 1°-Servizio IV Servizi Sociali. Indirizzo: Via Bernardo di Falco, 45– Nicosia CAP: 94014

Punti di contatto:

Telefono: 0935 672230/672520 - pec servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it

Responsabile del Procedimento Dott.ssa Patrizia Mancuso

ART. 2 - SOGGETTI COINVOLTI DESTINATARI DEI TIROCINI, SOGGETTI PROMOTORI E SOGGETTI OSPITANTI

DESTINATARI DEI TIROCINI

L'utenza target di cui al presente avviso, è costituita dai cittadini residenti nel territorio del DSS23 per i quali sussista una "presa in carico sociale" ai sensi del d.m. n. 160 del 29 dicembre 2023- Linee guida di indirizzo sugli elementi fondanti la presa in carico sociale integrata e il progetto personalizzato, in carico ai servizi di assistenza sociale territoriale del DSS n.23 di Nicosia inclusi tra i beneficiari percettori dell'Assegno d'Inclusione (Adi) o in possesso di Isee 2024 non superiore a € 10.140,00 e per i quali sussista una "presa in carico sociale".

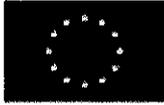
I destinatari saranno individuati da parte dell'Equipe Multidisciplinare che ha preso in carico tali soggetti avendo cura di indirizzare, ove possibile, almeno un beneficiario per ciascun Comune.

Sarà ammesso al beneficio esclusivamente un solo componente per ogni nucleo familiare

SOGGETTI PROMOTORI

I tirocini possono essere promossi da parte dei seguenti soggetti - titolati a partecipare al presente avviso - anche tra loro associati:

- a) Comuni e Consorzi di Comuni;
- b) Aziende Sanitarie Provinciali;



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

sociali il 24/04/2020.

Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e soggetto ospitante.

Il soggetto ospitante può realizzare più di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale con il medesimo tirocinante, purché non contemporaneamente. Il tirocinio può essere realizzato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante fermo restando che il tirocinio non può costituire elusione del rapporto di lavoro e che non si possono ospitare, in qualità di tirocinanti, i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio.

ART. 3 - DURATA DEI TIROCINI

I tirocini dovranno avere una durata di 3 mesi e dovranno concludersi comunque non oltre il 31 ottobre 2025, salvo eventuale proroga.

ART. 4 - PROGETTO DI TIROCINIO

Il tirocinio sarà svolto sulla base di apposita Convenzione (cfr. Allegato n. 2) stipulata tra Soggetto promotore e Soggetto ospitante. Alla convenzione, in cui vengono definiti gli impegni, gli obblighi e le responsabilità delle due parti e che può riguardare più tirocini, dovrà essere allegato un "progetto personalizzato" per ciascun tirocinante (cfr. Allegato n. 4).

Il Progetto di tirocinio è il documento nel quale vengono descritti i contenuti e gli obiettivi formativi del tirocinio, viene elaborato dal soggetto ospitante in collaborazione con il soggetto promotore e deve essere sottoscritto dalle parti coinvolte ovvero Ente che ha in carico la persona, soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante.

Il Progetto deve contenere:

- Ragione motivata dell'attivazione del tirocinio in relazione alle esigenze del tirocinante;
- Competenze da acquisire in riferimento agli obiettivi di inclusione sociale, autonomia della persona e riabilitazione;
- Competenze sociali, relazionali e professionali di base e trasversali;
- Attività da affidare al tirocinante durante il tirocinio;
- Obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio;
- Diritti e doveri delle parti coinvolte nel progetto di tirocinio: tirocinante, tutor del soggetto ospitante e referente del soggetto promotore;
- Valore economico dell'indennità di tirocinio (sussidio);
- I dati identificativi dei sottoscrittori;
- Gli obiettivi e le attività in coerenza con il piano assistenziale definito in sede di presa incarico;
- Il settore dell'attività economica del soggetto ospitante (la classificazione ATECO);
- L'area professionale di riferimento dell'attività di tirocinio (codice di classificazione cp istat);
- La sede operativa del tirocinio;
- Gli estremi identificativi delle assicurazioni obbligatorie previste;
- La durata ed il periodo di svolgimento con indicazione delle ore giornaliere e settimanali;
- Modalità di monitoraggio dell'andamento del tirocinio.



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

la superiore scadenza in quanto trattasi di un elenco aperto in continuo aggiornamento, per il quale saranno aperte altre finestre temporali per la presentazione di nuove candidature.

ART. 6 - DURATA DELL'ACCREDITAMENTO

L'accREDITAMENTO ha validità per il triennio 2024/2026. Alla fine del triennio l'amministrazione si riserva la possibilità di prolungare il periodo di accreditamento, agli enti già accreditati, per altri 3 anni, previa verifica dei requisiti richiesti dal presente avviso pubblico e/o requisiti successivi a norma di legge.

Si potrà utilizzare lo stesso albo distrettuale delle ditte accreditate in caso di prosecuzione e/o per ulteriori programmazioni a valere su altre annualità della Quota Servizi Fondo Povertà relativamente alla stessa tipologia di servizio e per ulteriori servizi analoghi erogati dal Distretto Socio Sanitario n. 23 attivati con fondi comunali e/o distrettuali della stessa natura o ritenuti analoghi. In tal caso le voci di spesa potranno subire modifiche e saranno quelle risultanti dalle singole progettazioni.

L'avvenuto accreditamento non comporta automaticamente la possibilità di erogare le prestazioni, bensì l'iscrizione nell'elenco dei fornitori accreditati fra i quali il cittadino avente diritto ai servizi potrà effettuare la propria scelta.

All'avvio del servizio si procederà solo in caso di effettiva disponibilità delle risorse occorrenti a far fronte alla spesa, a valere sulle risorse finanziarie QSFP 2021, presso il Distretto Socio-Sanitario di Nicosia. Resta fermo che nel caso in cui, per qualsiasi ragione, non venissero rese disponibili le suddette risorse, questa Amministrazione non potrà procedere all'avvio dei tirocini; ai partecipanti non spetterà alcun compenso o rimborso o risarcimento di qualsiasi tipo e a qualsiasi titolo per la mancata conclusione della procedura o il mancato avvio delle attività.

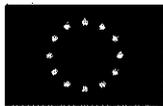
ART. 7 - MODALITÀ DI VERIFICA DELL'IDONEITÀ DEI SOGGETTI INTERESSATI

La verifica del possesso dei requisiti di cui al presente avviso relativamente ai soggetti promotori sarà effettuata da apposita Commissione interna nominata dal Comune di Nicosia -1° Settore Servizi Sociali. Successivamente alla fase della suddetta verifica, finalizzata ad accertare la completezza regolarità della domanda e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà redatto un elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Promotori ritenuti idonei, nel rispetto dei principi di non discriminazione, trasparenza, libera concorrenza, parità di trattamento e proporzionalità secondo la normativa comunitaria, a promuovere i Tirocini in favore di soggetti svantaggiati.

ART. 8 - SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI ACCREDITAMENTO

I Soggetti promotori eventualmente iscritti nell'elenco a seguito della presentazione dell'istanza, prima di avviare qualsiasi attività di promozione e gestione dei tirocini, sono tenuti a formalizzare i rapporti con il Comune di Nicosia quale capofila del DSS 23, tramite la sottoscrizione del Patto di Accredimento, che disciplini i rapporti tra le Parti (vedi Allegato n.2) e la dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 della Legge 136/2010 e s.m.i.

Il Patto di Accredimento disciplina i reciproci impegni e le modalità di attuazione degli interventi, conformemente a quanto previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento; la stipula del medesimo dovrà avvenire prima dell'avvio di ogni attività, pena il mancato riconoscimento dei rimborsi. Nello specifico, stabilirà:



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

intermediazione con i soggetti ospitanti ritenuti idonei.

Il Soggetto Promotore andrà ad operare, quindi, il matching tra i soggetti ospitanti ed i beneficiari identificati dal Distretto per i singoli progetti che hanno concordato di svolgere l'attività di tirocinio d'inclusione, opportunamente selezionati dall'equipe multidisciplinare in servizio presso il DSS 23, Comune capofila Nicosia, previo colloquio motivazionale e di orientamento.

ART. 10 - ADEMPIMENTI SPECIFICI

COMPITI DEL SOGGETTO CHE HA IN CARICO IL TIROCINANTE

Il soggetto che ha in carico il tirocinante (Comune di Nicosia quale capofila del DSS n.23) nomina un Referente, preferibilmente tra i componenti dell'Equipe multidisciplinare, che avrà il compito di supervisionare i singoli progetti di tirocinio.

OBBLIGHI DEL SOGGETTO PROMOTORE

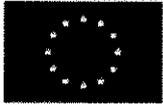
Il soggetto promotore accreditato all'albo distrettuale si impegna, entro il termine di 3 gg. dalla data di sottoscrizione del Patto di Accreditamento, a pubblicare apposito avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti ospitanti, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e massima partecipazione. Al suddetto avviso, verrà data diffusione anche attraverso i canali di diffusione istituzionale.

Ai fini del corretto svolgimento delle attività indicate nel presente Avviso, sono individuati i seguenti specifici obblighi a cui devono attenersi i soggetti promotori:

- garantire che le Aziende ospitanti realizzino i tirocini nei limiti numerici secondo le previsioni recate dall'art. 68 della L.R. n.9/2013;
- farsi carico di promuovere i tirocini individuando i soggetti privati, con precedenza per quelle con sede nel territorio del DSS n.23, che sono disponibili ad ospitare per il tirocinio i destinatari di questa azione;
- procedere all'attivazione e al monitoraggio dei tirocini;
- assicurare un'adeguata attività di tutoraggio su tutta la durata delle attività previste collaborando con il tutor dell'ente ospitante alla redazione della scheda individuale e dell'Attestazione finale;

Inoltre, l'Ente Promotore deve vigilare affinché l'azienda ospitante si faccia carico dei seguenti adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia, quali:

- garantire un'attività di tutoraggio così come regolamentato dalle direttive nazionali e regionali;
- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge n.68/99;
- non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- non avere fruito di cassa integrazione guadagni in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio nei 12 mesi precedenti a quelle di attivazione del tirocinio;
- non utilizzare il tirocinio per sostituire contratti a termine, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
- non ospitare in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio;
- redigere il progetto di tirocinio e le sue eventuali variazioni, in collaborazione con l'ente che ha preso in carico il soggetto e con il soggetto ospitante e lo consegna al tirocinante, prima dell'inizio del tirocinio, unitamente ad una copia della convenzione;



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

concordate con il Referente dell'ente che lo ha preso in carico e con i tutor.

Deve, inoltre:

- accettare le condizioni di partecipazione previste;
- firmare quotidianamente il registro per le ore di effettiva presenza (cfr. Allegato n.7);
- svolgere le attività previste dal Progetto Tirocinio seguendo le indicazioni del Referente e dei tutor, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati e rispettando l'ambiente di lavoro;
- svolgere un corso di formazione in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, rispettando le relative norme in fase di svolgimento del tirocinio;
- mantenere la necessaria riservatezza, sia durante che dopo lo svolgimento del Tirocinio, per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito ai procedimenti amministrativi e ai processi produttivi acquisiti nel corso del Tirocinio;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia al soggetto Ospitante;
- valutare l'esperienza di Tirocinio, se del caso con il supporto del Referente e dei tutor.

Il tirocinante può interrompere il Tirocinio in qualsiasi momento previo confronto con il Referente o con il tutor nominato dal soggetto promotore.

Al tirocinante, all'esito della positiva valutazione dell'intera attività di tirocinio verrà rilasciata l'Attestazione finale da parte del soggetto promotore.

Si specifica che per i Tirocini in parola, l'indennità indicata dal Progetto costituisce un sussidio assistenziale di natura economica finalizzata all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione.

Il tirocinante ha diritto di ricevere l'indennità prevista dal Progetto di Tirocinio, nei limiti e nelle forme nonché alle condizioni previste nel presente Avviso e nella normativa e Linee Guida richiamate.

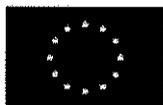
In particolare, al tirocinante, solo al raggiungimento del 70% delle presenze mensili, verrà **corrisposta un'indennità (sussidio) per la partecipazione al Tirocinio stabilita in sede di predisposizione del Progetto, graduata e proporzionata alle ore effettivamente svolte.**

Percentuali di presenza inferiori, utili al pagamento mensile dell'indennità potranno essere valutate, in relazione alle specifiche necessità del soggetto, dal Referente dell'ente che ha preso in carico la persona, sentiti i tutor dell'ente promotore e del soggetto ospitante.

RT. 11 - VIGILANZA, CONTROLLO E SANZIONI

Per le violazioni non sanabili, in particolare nel caso in cui il tirocinio sia attivato senza il rispetto delle condizioni e dei limiti previsti con riferimento, rispettivamente, ai soggetti titolati alla promozione o alle caratteristiche soggettive e oggettive richieste al soggetto ospitante del tirocinio, alla proporzione tra organico del soggetto ospitante e numero di tirocini, alla durata massima del tirocinio, al numero di tirocini attivabili contemporaneamente e al numero o alle percentuali di assunzioni dei tirocinanti ospitati in precedenza, alla convenzione richiesta e al relativo piano formativo, sarà prevista l'intimazione della cessazione del tirocinio da parte del Comune di Nicosia, quale capofila del DSS n. 23, e l'interdizione per 12 mesi dall'attivazione di nuovi tirocini, rivolta al soggetto promotore e/o a quello ospitante.

Per le violazioni sanabili, in particolare per i casi di inadempienza dei compiti richiesti ai soggetti promotori e ai soggetti ospitanti e ai rispettivi tutor o di violazioni della convenzione o del piano formativo, quando la durata residua del tirocinio consente di ripristinare le condizioni per il conseguimento degli obiettivi stabiliti, o di violazioni della durata massima del tirocinio, quando al momento dell'accertamento non sia ancora superata la durata massima stabilita dalle norme, sarà previsto un invito alla regolarizzazione la cui esecuzione non determinerà sanzioni. Ove l'invito non venga adempiuto, sarà prevista l'intimazione della



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

cessazione del tirocinio e l'interdizione per 12 mesi, rivolta al soggetto promotore e/o a quello ospitante, dall'attivazione di nuovi tirocini relativi ai beneficiari del DSS n. 23.

In tutti i casi di seconda violazione nell'arco di 24 mesi dalla prima interdizione, l'interdizione avrà durata di 18 mesi. In tutti i casi di terza o maggiore violazione nell'arco di 24 mesi dalla prima interdizione, l'interdizione avrà durata di 24 mesi. L'interdizione dell'attivazione di nuovi tirocini relativi ai beneficiari del DSS n.23 è disposta nei confronti del soggetto ospitante anche nel caso di riqualificazione del tirocinio in rapporto di lavoro subordinato operata dagli organi di vigilanza dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (I.N.L.).

ART.12 - RINVII

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e regolamentari in vigore, nonché:

- Le disposizioni di cui all'Avviso Pubblico della Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale, disciplinante la presentazione di proposte progettuali specifiche di riferimento ed alle relative FAQ predisposte dallo stesso Ministero;
- Le indicazioni contenute nella nota n. prot. 43633 del 30 novembre 2018 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana avente ad oggetto: "*Linee guida per i tirocini di inclusione sociale*";

ART. 13 - CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente Avviso pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità. La presentazione dell'istanza di iscrizione comporta l'accettazione di quanto previsto nel presente Avviso e delle norme cui lo stesso fa riferimento.

ART. 14 - PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato:

- all'albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Nicosia;
- sui siti dei Comuni afferenti al Distretto Socio Sanitario n. 23;
- nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "*Distretto socio sanitario 23*".

La Dirigente
Responsabile Ufficio Piano del DSS23
dott.ssa Patrizia Mancuso